

# 윤리규범

## 1. 전문

본 윤리규범은 '기술의 접근성을 향상시켜 우리 삶을 편리하게 만들자'의 창업정신을 계승하고 새로운 시대정신을 반영하여 삼원에프에이의 임직원이라면 누구나 지키고 발전시켜 나가야 할 윤리적 가치와 행동기준이다. 진실(Integrity), 공정(Fairness), 정직(Honesty)을 최우선의 가치기준으로 모든 이해관계자 들에게 신뢰(Trust) 받는 기업상을 구축하는 것이 우리 모두가 지향해야 할 불변의 가치이다. 이에 삼원에프에이는 2023년 전 임직원이 지켜야 할 윤리헌장을 제정하면서 인간존중을 표방하는 유엔 인권경영을 윤리규범에 명시적으로 포함시켰으며, 윤리를 경영의 최우선가치로 하는 경영혁신의 취지에 맞게 윤리기준을 강화한 윤리규범을 제정하게 되었다. 본 윤리규범은 前文에 이어 임직원의 윤리규범 준수 및 책임을 반영한 윤리경영원칙 그리고 윤리적 의사결정 기준인 실천기준 등으로 이루어져 있다. 삼원에프에이의 모든 임직원들은 업무를 추진하는 전 과정에서 본 윤리규범이 정한 윤리원칙 과 실천기준을 철저히 준수하여야 한다.

## 2. 윤리원칙

### 2-1. 윤리규범 준수 의무

- ① 삼원에프에이가 사업을 운영하는 전 세계 어느 곳에서도나 관련 법규 및 규정을 준수해야 한다.
- ② 삼원에프에이 임직원으로서의 품위를 지키며 기업평판 유지를 위해 노력해야 한다.
- ③ 모든 업무수행 및 거래관계에서 정직하고 공정하며 신뢰를 지켜야 한다.
- ④ 회사와 개인의 이해가 상충되는 행위를 하지 않는다.
- ⑤ 임직원 및 이해관계자에 대해 인종, 국적, 성별, 장애, 종교 등을 이유로 불합리한 차

별을 하지 않고 개인의 존엄성과 다양성을 존중해야 한다.

⑥ 안전한 직장을 만들고 환경을 보호하기 위해 노력해야 한다.

⑦ 임직원은 윤리적인 행동에 책임을 지고 실천함으로써 윤리적 문화를 정착하는데 최선을 다해야 한다.

## 2-2. 임직원의 역할과 책임

임직원은 윤리규범의 모든 내용을 이해하고 실천하며, 글로벌 기업의 일원으로서 반부패 관련 국내외 법령을 준수해야 한다.

### ① 윤리규범의 이해와 준수

i 윤리규범의 모든 내용을 숙지하고 성실히 준수하여야 한다.

ii 윤리규범에 저촉될 우려가 있는 상황에 대해서는 부서장 또는 재무인사팀과 상담한 후 의사결정을 해야 한다.

iii 비윤리행위를 한 경우에는 그에 상응하는 책임을 진다.

### ② 비윤리행위 신고와 상담

i 본인이나 타인의 행위가 윤리규범에 저촉된 사실을 알게 된 경우에는 부서장 또는 정도경영실에 즉시 신고 또는 상담해야 한다.

ii 윤리규범에 저촉된 사실을 신고 또는 상담할 수 있는 여러 가지 방법을 알고 있어야 한다.

## 2-3. 윤리규범 위반에 대한 처벌

윤리규범을 위반한 임직원은 관련 규정에 따라 해고를 포함한 처벌을 받을 수 있다. 특히 금품수수, 횡령, 정보조작, 성윤리 위반에 대해서는 무관용 원칙을 적용한다.

① 처벌대상 행위

i 윤리규범을 위반하거나 다른 사람에게 규범을 위반하도록 요구한 경우 ii 이미 알고 있거나 의심이 되는 윤리규범 위반 사항을 즉시 알리지 않는 경우

iii 윤리규범 위반 가능성이 있는 사안에 대한 재무인사팀에 조사에 협조하지 않는 경우

iv 윤리경영 문제와 관련하여 신고한 다른 직원에게 보복 행위를 하는 경우